

東北大学大学院工学研究科 DEI 推進公募

東北大学工学研究科では、2022年4月に、本学の「東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) 推進宣言」の公表と同時に、「工学研究科 DEI 推進プロジェクト」を立ち上げました。本プロジェクトは、開かれた大学として性別・国籍・職位等によらない働きやすく学びやすい環境を醸成し、一人一人が思う存分能力を発揮することで、研究力のさらなる強化とイノベーションの創造を目指しています。その中でも、「工学」分野で特に取り組みが遅れているジェンダー・エクイティ・インクルージョンの速やかな実現を目指し、同年同月にポジティブアクションの第一弾として、教授職の女性教員5名を公募しました。今回はその第二弾として、教授職、若手准教授PI職、および准教授職の女性教員（いずれも任期なし）を公募します。本研究科で思う存分能力を発揮し、新たな科学技術の未来を拓いていきましょう。積極的な応募をお待ちしています。

I. 研究分野：

工学の広い分野から募集します。採用する職位等の種別により着任後の所属が異なりますので、ご自身の専門を踏まえて応募してください。なお、希望する専攻が複数ある方は順位を付して下さい。

II. 募集する職種等の種別および人員：

1. 教授（女性）2名

1) 所属

- ▶ 機械系 <https://www.mech.tohoku.ac.jp/>
機械機能創成専攻
- ▶ 化学・バイオ系 <https://www.che.tohoku.ac.jp/>
応用化学専攻・化学工学専攻・バイオ工学専攻
- ▶ マテリアル・開発系 <https://www.material.tohoku.ac.jp/>
金属フロンティア工学専攻・知能デバイス材料学専攻・材料システム工学専攻

2) 研究・教育

採用された方には、所属専攻において分野を新設し、独立して研究室を運営していただきます。所属する系の教員と連携して学部及び大学院における教育と、卒業論文・修士論文・博士論文に集約される研究の指導をお願いします。講義は日本語と英語での実施が必要となります。研究・教育に加え、東北大学工学系女性研究者育成支援推進室（ALicE）と工学研究科 DEI 推進プロジェクトの活動への貢献も期待します。

2. 若手准教授PI（女性）1名

1) 所属

- ▶ 電子情報システム・応物系
応用物理学専攻 <https://www.apph.tohoku.ac.jp/>

2) 研究・教育

採用された方には、所属専攻において分野を新設し、独立して研究室を運営していただきます。所属する系の教員と連携して学部及び大学院における教育と、卒業論文・修士論文・博士論文に集約される研究の指導をお願いします。講義は日本語と英語での実施が必要となります。研究・教育に加え、東北大学工学系女性研究者育成支援推進室 (ALicE) と工学研究科 DEI 推進プロジェクトの活動への貢献も期待します。

3. 准教授 (女性) 1 名

1) 所属

▶ マテリアル・開発系 <https://www.material.tohoku.ac.jp/>

金属フロンティア工学専攻・知能デバイス材料学専攻・材料システム工学専攻

2) 研究・教育

採用された方には、所属専攻の適切な分野に所属していただきます。所属する系の教員と連携して学部及び大学院における教育と、卒業論文・修士論文・博士論文に集約される研究の指導をお願いします。講義は日本語と英語での実施が必要となります。また、研究・教育に加え、東北大学工学系女性研究者育成支援推進室 (ALicE) と工学研究科 DEI 推進プロジェクトの活動への貢献も期待します。

III. 着任時期：2025 年 9 月 1 日以降

IV. 応募資格：博士の学位を有する方

V. 給与・待遇：東北大学就業規則によるものとする。

VI. DEI 推進支援：

教授職で採用された方は、必要に応じて助教 1 名 (任期付) を雇用することが可能です。

いずれの職位で採用された方も、配偶者が工学研究科の教育・研究に貢献できると審査により判断された場合には、クロスアポイントメント制度により本研究科で雇用することが可能です。

VII. 選考方法：書類選考のうえ、面接を行います。

VIII. 提出書類：

① 履歴書 (写真添付、連絡先明記)

② 研究業績リスト (学術論文 (全文査読の論文)、参考論文 (前記以外の論文)、著書、解説・記事、特許、受賞、研究費獲得状況 (代表者、分担者)、招待講演、などの状況、教育活動 (担当科目・対象学年、学位研究指導など)、学会活動、国際的・学際的な研究活動、社会活動、などの状況、その他特記事項)

③ これまでの研究概要 (A4 用紙 3 ページ程度)

④ 応募職 (II-1, II-2, II-3) を選択頂き、それを踏まえて、本工学研究科において、どのような研究、教育をしていきたいのかをお聞かせください。

(A4 用紙 3 ページ程度)

- ⑤ 主な論文5編の別刷（各1部）とそれらの概要（各500字程度）
- ⑥ 応募者の研究業績等に関するデータベースの URL（Scopus, KAKEN 等）
- ⑦ 応募者の能力や人柄を評価できる3名の氏名、所属、E-mail アドレス
- ⑧ DEI 推進に係る配慮事項や要望など

IX. 応募期限：2025年3月5日（必着）

X. 応募書類の送付先・問い合わせ先：

応募者は、提出書類を下記の宛先まで電子メールによりお送りください。

〒980-8579 仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6

東北大学大学院工学研究科・研究科長補佐（男女共同参画担当） 北川尚美

E-mail: naomi.kitakawa.d3@tohoku.ac.jp

電子メールの件名は「工学研究科 DEI 推進公募（応募職：II-1, II-2, II-3, 応募者の氏名）」としてください。なお、応募書類は返却しません。

XI. 参考ウェブサイト：

工学研究科・工学部 <https://www.eng.tohoku.ac.jp/>

工学研究科 DEI 推進プロジェクト <https://dei.eng.tohoku.ac.jp/>

ALicE <https://alice.eng.tohoku.ac.jp/>

XII. 備考：

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>