

東北大学人工知能エレクトロニクス卓越大学院プログラム教員公募

1. 募集人員

特任教授または特任准教授

1名

2. 概要

人工知能エレクトロニクス（AIE）卓越大学院プログラムは、本学の6つの大学院研究科と4つの研究所・センター、ならびに産業界と連携して実施する5年一貫の博士課程学位プログラムです（<https://www.aie.tohoku.ac.jp/>）。

本プログラムでは、プログラムの選抜試験を通過した学生を毎年度受入れ、プログラム学生に対して、幅広い学問分野の専門性の高い研究者による『学際融合教育』と民間企業の研究者と大学の研究者の協働による『産学連携教育』を実施しています。

産学連携教育の柱であるPBL(Project Based Learning)科目群においては、学生はパートナー企業の研究者と大学の教員との協働で構築した複数の科目の中から2科目を選択して、企業や社会が有している課題について調査・研究・改善・検証を行う半年間の実習を行います。この科目を通して、学生は多方面の課題解決力と実践力を習得しています。また、インターンシップ科目群を開講して、国内外の企業や研究機関でのインターンシップを実施しています。これまで、多くの学生が国内や海外の企業、欧米の大学で計6ヶ月のインターンシップを経験しており、研究室だけでは得ることのできない知識の獲得や人的なネットワークの形成に役立っています。その他、各種の講演会や講習会、シンポジウムを開催して、プログラム学生に講演者や参加者同士の交流の機会を提供しています。

この教員公募では、本学研究科・研究所や産業界と連携しながら、研究分野の領域を超える卓越した博士人材の育成に向けた教育プログラム構築と全体のマネジメントなどに従事することのできる教育・研究経験の豊富な教員を公募いたします。

3. 所属：東北大学大学院工学研究科

4. 勤務場所：東北大学人工知能エレクトロニクス卓越大学院プログラム事務局

5. 専門分野：理工系またはその関連分野

6. 職務内容：1)教育プログラムの設計開発

2)産学連携教育の推進、連携企業・機関の新規開拓

3)所属学生の経済的支援や学会参加、インターンシップ参加支援と管理

4)卓越大学院プログラムの運営管理に関わる業務

7. 応募資格：

①学歴：博士の学位を有すること、もしくはそれに準ずる能力を有すること

②その他：1)大学院学生の教育経験を有すること

2)高い英語運用能力を有すること。外国籍の場合は英語運用能力と共に、業務に支障の無い日本語運用能力を有すること

3)大学院学生の能力育成に強い意欲を有していること

4)所属部署ならびに本学関係部署の教職員と協調し円滑に業務を遂行できること

5)採用後に仙台市またはその近郊に居住できること

8. 任期あり。業務の継続状況および勤務評価により年度更新（最長2029年3月30日まで）。
9. 採用予定年月日：2026 年4 月 1 日
10. 給与：年俸制（本学職員給与規程による。）
11. 提出書類
 - 1) 履歴書（学歴、職歴、写真添付）（本学様式）
※様式は以下からダウンロードしてください。
https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/
 - 2) 教育・研究業績リスト（研究業績については著書、論文、国際会議論文、特許、受賞、その他学会・社会活動に分け、論文や国際会議論文の項目には査読の有無を明記してください）
 - 3) 主要論文 3 編程度（PDF）と当該主要論文の概要（論文毎に 300 字程度）
 - 4) これまでの教育・研究業績についての概要（2000 字程度）
 - 5) 大学院生に対する教育・研究に関する意見および抱負（2000 字程度）
 - 6) 応募者について所見を伺える方 1 名の氏名、所属、連絡先
12. 応募締切：2025 年11月 28日（金）17 時（必着）
13. 選考方法：書類審査の後、面接を行います。面接は原則対面で行いますが、海外など遠隔地で来学できない場合、オンラインによる面接を実施する場合があります。なお、面接に必要な費用は応募者負担とします。
14. 書類提出先および問い合わせ先：
東北大学人工知能エレクトロニクス卓越大学院プログラム事務局
〒980-8579 仙台市青葉区荒巻字青葉6-6-05
電話：022-795-4914
E-mail: aie-office * grp.tohoku.ac.jp（メールアドレスは、送信時に * を@に置き換えてください）
15. 書類提出にあたっての留意事項：
 - ・ 提出書類を 1 つの PDF ファイルにまとめ、電子メールにて送付してください。
（送付先：aie-office * grp.tohoku.ac.jp）
 - ・ 提出ファイルにはパスワードを付し、別途電子メールにてパスワードをお知らせください。
 - ・ 電子メールの件名には、「【教員応募】AIE卓越大学院プログラム」と明記してください。
 - ・ 必要書類を受信後、当室より受理通知メールをお送りします。書類提出日より 2 営業日（土日祝日休業）を過ぎても受理通知メールが届かない場合は、お問い合わせください。
16. その他
 - ・ 東北大学人工知能エレクトロニクス卓越大学院プログラムについては、同プログラムウェブサイトを参照してください。（<https://www.aie.tohoku.ac.jp/>）
 - ・ 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
 - ・ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認

められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority/

- ・東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）、青葉山みどり保育園（定員 116 名）および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>