

1. 募集人員 : 特任研究員 1 名
2. 所属組織 : 東北大学大学院 工学研究科土木工学専攻
3. 専門分野 : 気象学、水文学、情報科学に関連する分野
4. 採用予定日 : 2024 年 4 月 15 日以降のできるだけ早い時期 (相談可)
5. 雇用期間
 - a. 常勤 (任期あり)
 - b. 2024 年 4 月 15 日以降のできるだけ早い時期~2025 年 3 月 31 日まで
 - c. 予算状況・勤務成績等により雇用期間を更新する場合があります。
 - d. 採用された日から 6 月間は試用期間となります
6. 勤務形態 : 専門業務型裁量労働制適用 (みなし労働時間は 1 日あたり 7 時間 45 分)
7. 待遇
 - a. 【給与】 400 万円-600 万円/年
年俸制、国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給
本学給与規程に基づき、通勤手当を支給する場合がある。
文部科学省共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
 - b. 【休日】 土日、祝日、年末年始、その他、特別休暇あり
 - c. 【休暇】 年次有給休暇、特別休暇等 (大学規程による)
 - d. 【通勤方法】 マイカー通勤可 (駐車場使用料別途要)
 - e. ※その他の労働条件については、東北大学特定有期雇用職員就業規則および各種規程に基づく。
 - i. 国立大学法人東北大学職員給与規程
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00000425.html
 - ii. 東北大学特定有期雇用職員就業規則
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00002095.html
 - iii. 国立大学法人東北大学職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00000429.html
8. 勤務地 :
 - a. 東北大学青葉山キャンパス(仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6-06)
 - b. 地下鉄東西線「青葉山駅」下車、徒歩約 5 分

9. 主たる業務：

- a. 科学技術振興機構・ムーンショット型研究・目標8「海上豪雨生成で実現する集中豪雨被害から解放される未来」に関する研究・教育活動。特に、数値気象モデルを用いた豪雨の数値計算、気象場への介入操作に関する実験、その解析に従事していただきます。
- b. その他、計算機管理業務、打ち合わせ業務、研究成果の公表に関する業務を担当していただきます。

10. 応募条件

- a. 採用時点で博士または Ph.D.の学位を有すること。
- b. 気象学・水文学・土木工学などを含む地球・環境科学、数理・情報科学のいずれかに関する研究分野に関心を有し、研究を遂行できる能力を有すること。
- c. 日本語と英語に堪能であること。

11. 応募書類

- a. 以下を一つの PDF ファイルに結合して、「応募者氏名（ローマ字・半角英字）.pdf」としてください。
 - i. 履歴書・個人調書（氏名、写真添付、生年月日）
 1. 本人連絡先（住所、電話番号、e-mail アドレス）
 2. 学歴（高校卒業以降）
 3. 職歴
 4. 賞罰（研究に関する受賞は、業績リスト等に記載）・学会および社会における活動
 - ii. 業績リスト等
 1. 今までの研究について（図を含め 1 ページ程度で簡潔に記載ください）
 2. 学術雑誌掲載論文のリスト（査読付学術論文）
 3. 学術図書 等
 4. 特許 等
 5. 受賞歴 等
 6. 競争的研究資金および外部資金の獲得実績(年度, 研究テーマ, 資金名称, 代表者・分担者の別, 金額)

*2~6 について、これらを参照できる Web サイト (Google Scholar や Researchmap など) がある場合はそれらの参照先と特定のための ID などをもって代替できるものとします。
- b. 応募締切： 決定次第締切
- c. 提出先：上記の pdf を添付して以下の宛先にメールで提出：
yusuke.hiraga.c3(at)tohoku.ac.jp ※(at)をアットマークに変更してください。

12. その他

- a. ご提出いただいた情報に関しては選考目的以外には使用いたしません。また、応募書類は返却いたしません。

13. 公募に関する問い合わせ先

- a. 〒980-8579 宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6-06
- b. 東北大学大学院工学研究科土木工学専攻 平賀優介
- c. E-mail : yusuke.hiraga.c3(at)tohoku.ac.jp ※(at)をアットマークに変更してください。

14. 備考

- a. 選考の過程でオンサイトまたはオンラインにて面接を行うことがあります（旅費、宿泊費等が発生する場合は自己負担をお願い致します）
- b. 国籍、性別等に係わらず、優秀な人材を採用します

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター WEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター WEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>