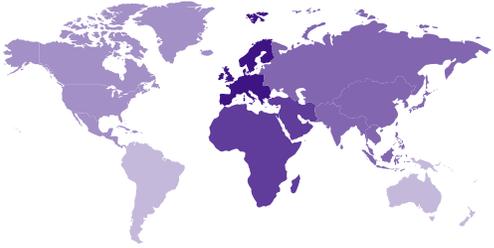


# 大学院改革推進センターの学生支援

—これまでの博士学生への支援実績—

高等大学院機構 大学院改革推進センター  
特任助教 梶田 諒介



## 現代社会が直面する複雑なグローバル課題

(AIの進化、環境問題、国際競争の激化、戦争・紛争など)

### ■ 社会で求められている能力は？

正解のない問題、道筋の与えられない課題

➡ 知恵と工夫で解決する力。

- ・正解が有るかないか、一つだけなのか複数あるのか
- ・誰も解決法を教えてはくれない
- ・単一分野の知識だけでは解決できない複合的・地球規模課題

### ■ 新しい日本社会を牽引する力

社会にイノベーション(変革)を引き起こす

- ・課題の本質を見抜く力 → 新しいルールを作る力
- ・国際的なコミュニケーション力、実践力
- ・革新的な科学技術とそれを使った社会システム転換

専門性と多様なスキルを兼ね備えた「博士人材」の必要性

➡ キャッチアップからフロントランナーの時代へ

## 博士人材活躍プラン～博士をとろう～

文部科学省(令和6年3月26日)

「2040年における人口100万人当たりの**博士号取得者数**を世界トップレベルに引き上げる**(2020年度比約3倍)**」という大目標が掲げられている。

目指す姿： 博士人材が、アカデミアのみならず、多様なフィールドで活躍する社会の実現

- 取組の方針
- ① 産業界等と連携し、博士人材の幅広いキャリアパス開拓を推進
  - ② 教育の質保証や国際化の推進などにより大学院教育を充実
  - ③ 博士課程学生が安心して研究に打ち込める環境を実現
  - ④ 初等中等教育から高等教育段階まで、博士課程進学へのモチベーションを高める取組を切れ目なく実施

学士号取得者に対する  
博士号取得者の割合

2020年 → 2.7%

2030年 → 5%

2040年 → 8%

博士後期課程学生の  
就職率

2023年 → 70%

2030年 → 75%

2040年 → 80%

文部科学省総合職採用者に  
占める博士課程修了者の割合

2022～2024年の平均

→ 10.8%

今後も

→ **更なる増加を目指す**

(参考:博士人材活躍プラン抜粋)



## 博士人材の 民間企業における 活躍促進に向けたガイドブック

文部科学省 | 経済産業省

博士人材が、アカデミアのみならず、多様なフィールドで活躍する社会の実現

意欲と能力があればいつでも大学院に進学でき、質の高い教育を受けながら研究に打ち込める環境と、博士人材が社会から正当に評価され、アカデミアのみならず多様なフィールドに挑戦し、一層活躍できる環境を構築します。これにより、博士を目指す人を増やすとともに、多くの優秀な博士人材を輩出し、博士人材一人一人の実りある生涯の実現と社会全体の持続的な発展を目指します。





## ● 学際・国際・産学共創を理念とする多様な横断型学位プログラムを展開



### 国際共同大学院プログラム

海外有力大学との強い連携のもと共同教育を実践することにより、グローバル人材を育成

- スピントロニクス
  - 環境・地球科学
  - データ科学
  - 機械科学技術
  - 材料科学
  - 災害科学・安全学
- ・日本学
  - ・宇宙創成物理学
  - ・生命科学(脳科学)
  - ・統合化学
  - ・食科学



### 産学共創大学院プログラム

国内外の企業及び研究機関との共創により社会的課題の解決に挑戦して社会にイノベーションをもたらすことのできる人材を育成

- 未来型医療創造
- 人工知能エレクトロニクス
- 変動地球共生学
- グリーン×デジタル



### 学際高等研究教育院

異分野の融合領域における新たな研究分野の研究成果を基盤とした教育により、次世代のアカデミアを担う若手研究者を養成

#### ○ 6つの研究領域基盤

- ・先端基礎科学
- ・人間・社会
- ・デバイス・テクノロジー
- ・情報・システム
- ・生命・環境
- ・物質材料・エネルギー

◆ 各学位プログラムについては、各HPの募集要項等をご確認ください。

#### 学位プログラムに所属する 優秀な学生への支援

研究奨励費  
(生活費支援) 月20万円

#### 研究力を発展させる様々な活動

- ✓ 国際研鑽: 海外有力大学への長期留学の実施
- ✓ 企業インターンシップ、共同研究インターンシップ
- ✓ Project-Based Learning の展開
- ✓ 学際的視野の涵養

## 学内制度

### 1. 横断型学位プログラム

国際共同大学院、産学共創大学院、学際高等研究教育院

… 研究奨励金: **月額20万円 支給**、RA雇用、海外渡航費、インターンシップ旅費ほか

### 2. 国際卓越研究者育成支援プログラム (AGS RISEプログラム)

博士後期課程学生に研究奨励金: **月額18万円 支給**(返済不要)



新たな支援の  
枠組みを検討中

### 3. グローバル萩奨学金制度

修士2年および博士後期課程学生に、**年額60万円**×3年間 支給(返済不要)

### 4. 授業料免除制度

授業料全額、2/3額、半額、1/3額を免除。世帯の経済状態を考慮  
2022年度から世帯状況のみではなく、優秀者に対する免除も追加

### 5. 次世代AI人材育成プロジェクト(NEXT-AI)

次世代AI 分野の博士後期課程学生に研究奨励金: **月額26万円 支給**(返済不要)

### 6. 研究科でのTA・RA雇用

学生指導補助に対する報酬。教育指導力の育成

## 学外制度

### 7. 日本学術振興会 特別研究員 DC1・DC2

優れた研究能力を有する学生への支援。月額20万円を、DC1は3年間、DC2は2年間補助

### 8. 日本学生支援機構 貸与奨学金 免除

第一種奨学金を貸与した学生のうち、成績優秀者への返還免除制度

### 9. 各種民間等 奨学金制度

民間団体、地方公共団体などの奨学金制度

項目	内容
支援制度の変遷	【2025年度※】 国際卓越研究者育成支援プログラム(AGS RISEプログラム) 【2024年度】 挑戦的研究支援プロジェクト(SPRING) 【2021-23年度】 挑戦的研究支援プロジェクト&博士学生フェローシップ
支援期間	D1～D3
金額	・研究奨励費： 月額18万円      ・研究費支援： 年額34万円
対象数	全研究科 871名
年齢・分野	制限・指定なし
重複受給制限	その他収入180万円以下
採用時期	4月・10月（研究科を通して申請）

※2025年度より学内予算で支援

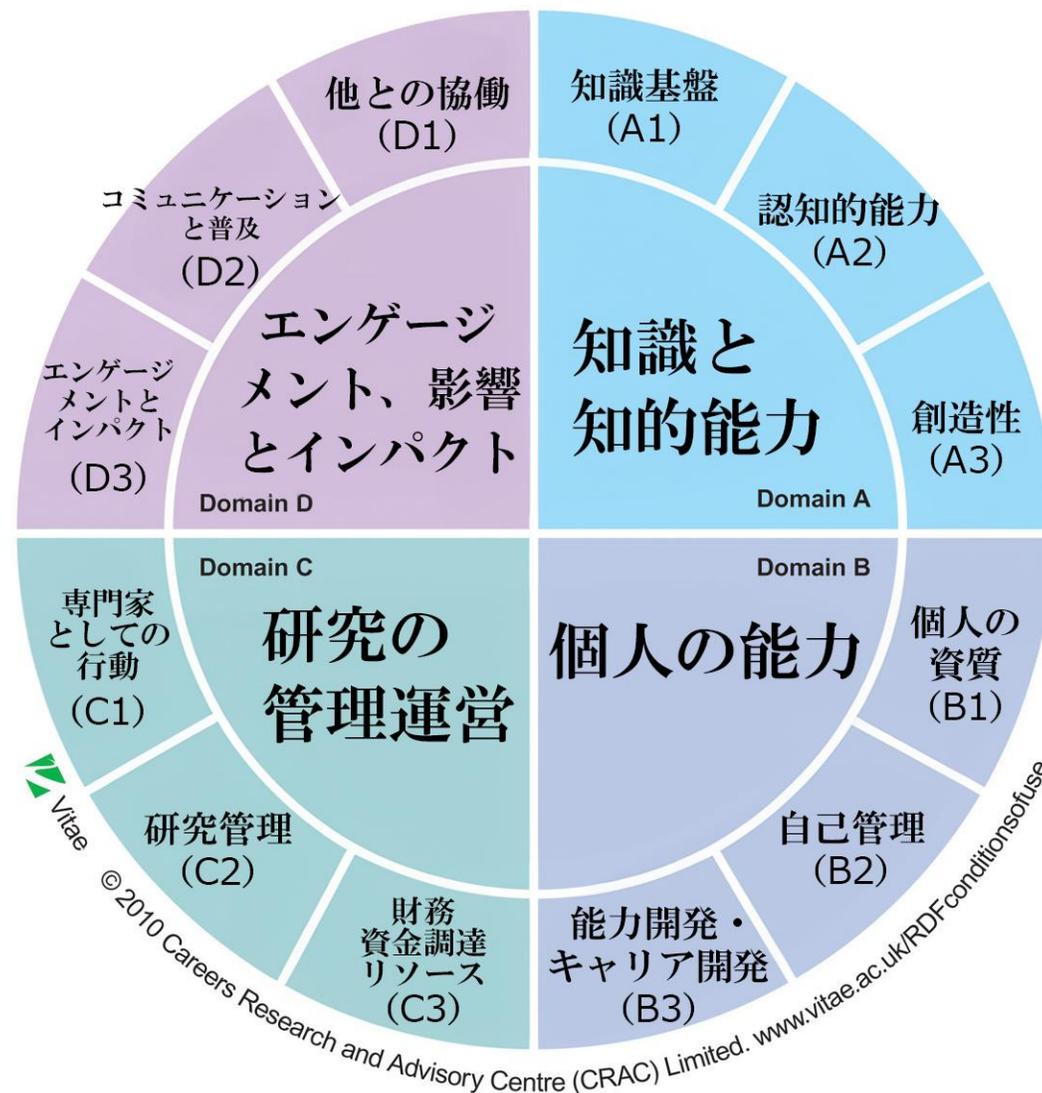
現在、高等大学院機構では、より多くの博士学生へ支援を拡大できるよう新しい枠組みを構築中です。詳細については、所属研究科または高等大学院機構からのお知らせをお待ちください。

### 重要となる能力(コンピテンシー)

- ① 社会や文化に対する深い理解と高い技術力
- ② 自己と他者との相互関係構築と自己実現力
- ③ 主体的・自律的行動力

### なぜ汎用的能力(=トランスファラブルスキル)が重要？

- 近年、多くの企業で、博士の採用や活躍を積極的に進めようとする機運が高まっている。
- 専門的な知識を教授するだけでなく、課題発見・解決力、論理的・抽象的思考力、マネジメント力など、様々な場面で活用できるスキルを育成するための取組を拡充している。



### 1)トランスファラブルスキル研修

2021年開始からこれまでの選抜学生を中心に**1500名超受講済み**。D1で受講することで、在学中に修得すべきスキルに気づき、より有益な研究活動を進められると好評。

文部科学省科学技術人材育成費補助金事業  
「世界で活躍できる研究者育成プログラム総合開発支援事業」

ウェビナー開催  
**研究者のための+αシリーズ**  
Seminar/Workshop Series  
For Researcher Professional Development

**Vol. 1** 2020年10月12日(月)  
16:00~18:00

**What is Researcher Development?**  
~英国Vitaeがすすめる研究者職能開発とは~

**Vol. 3** 2021年2月1日(月)  
16:00~18:00

**The Benefits of Professional and Career Development for Researchers**  
~研究者のポテンシャルを映し出すRDF~

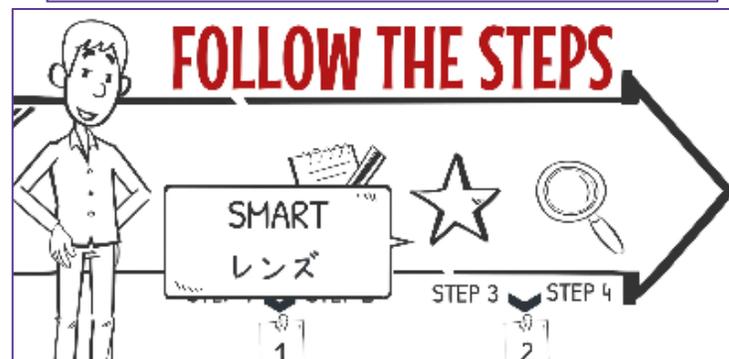
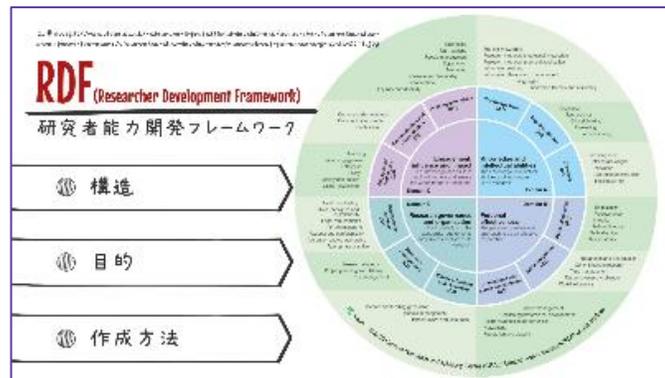
For Researchers Professional Development

**Vol. 6** 2021年5月27日(木)  
16:00~18:00

**The Importance of Career Development for Researchers**  
~研究者が就活するうえで心得るべきことは~

研究者が自分でポジションを勝ち取るためには、研究業績もさることながら、+αの能力が求められる

**JST主催の3つのウェビナー**



東北大学独自のレクチャー動画

【1つ目】上のサブドメインのスキルを活用した具体的なエピソードを、STARの枠組みを用いて記述してください。その際、サブドメインに含まれる具体的なスキル（記述子）も示してください（特にActionとResult）。 / 【First】 Describe your concrete episode that you utilized your above sub-domain skill, using the framework of STAR. Also describe your concrete skills (descriptors) included in the sub-domain. (especially Action and Result)

◆ 状況：どのように、いつ、どこで、だれと \*  
◆ Situation : How, when, where, with whom

回答を入力

◆ 問題：自分が直面した課題や状況を記述してください \*  
◆ Task : Describe the situation or the task you were faced with

回答を入力

◆ 行動：あなた自身が取った行動はなんですか？ \*  
◆ Action : What action did YOU take?

回答を入力

◆ 結果：この体験を経て、どのような結果または成果につながりましたか？ \*  
◆ Result : What results did you achieve/conclusions (did you reach/learn) from the experience?

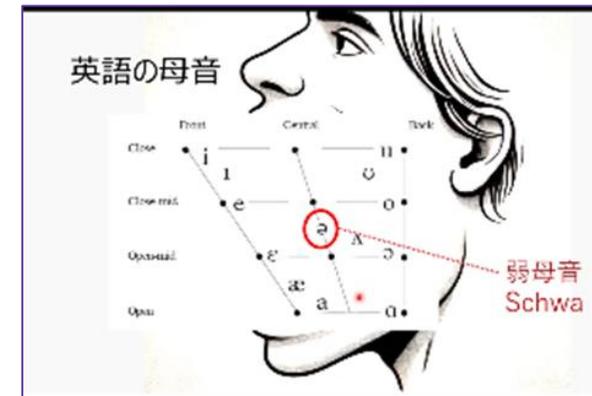
ワークシートによる振り返り・スキル再発見

### 2) 研究力強化セミナーシリーズ

1. Academic Writing Seminar
2. 英語運用能力を上げる音声学習トレーニング法
3. 英会話のロジック-Speech Function-Based Learning-
4. How to Actively Participate in English Meeting
5. 学術論文の基礎知識／戦略的な学術論文投稿準備
6. Nature Masterclasses on-demand (FY2025)



専門講師による英語論文執筆能力向上



英語運用能力を上げる音声学習トレーニング法

### 3) PhDCキャリアセミナー

- PhDCキャリアセミナー「0」(博士学生向け)
- 修士学生のためのキャリアデザイン (修士学生向け)
- Prerequisites for Job Hunting in Japan (主に留学生向け)

①キャリアとは

自分が「好き」「やりたい」だけでは決まらない「相手」(雇う側)の理由が重要

「雇う理由」を満たせばキャリアにできる!

雇うのは誰?

キャリア実現には必ず相手がいる

アカデミア 起業 士業

**GOLDEN RULE: Be a Japanese when you are in Japan**

**Punctuality** is a cornerstone of Japanese work culture, reflecting a deep respect for others' time and the importance of efficiency in all professional settings.

**Respect** is woven into the fabric of interactions, where hierarchy and seniority are acknowledged through polite language and gestures, fostering a harmonious work environment.

**Teamwork** is highly valued, with an emphasis on collective success over individual achievements. It's common for employees to work closely together to meet the company's goals.

**Language proficiency** in Japanese, as well as a commitment to ongoing learning, are essential.

### オープンバッジ発行

現在、全ての大学院生に対して本プログラムの修士版・博士版実施。

完了者にはオープンバッジを発行。



他にもトランスファラブルスキルを修得できる大学院共通科目

「博士リテラシーの基礎」  
「大学教授法開発論」

など、実践的なマネジメント力、リーダーシップなどを修得する授業もあり、オープンバッジを取得可能



## ジョブフェア

30社以上の民間企業と多様な専門性をもつ博士学生による  
企業ブース交流・マッチング



AsahiKASEI KYOCERA Leave a Nest JSR  
 KONICA MINOLTA SAPIX YOZEMI GROUP NTT  
 地方独立行政法人 東京都立産業技術研究センター GYOWA KIRIN 住友化学  
 NEC KUREHA  
 SHIMAZU Excellence 産総研  
 CHUO DENKI D4c Premier-m  
 TD NISSAN  
 DOJIN JT  
 JFE Boehringer Ingelheim  
 astellas JAPAN Panasonic Group  
 FUJITSU 三菱重工  
 HORIBA 住友金属鉱山  
 ShinEtsu IR 電力中央研究所  
 CyberAgent. muRata  
**博士のための  
ジョブ  
フェア  
説明会**  
 7/8(TUE) 2pm-  
対面&オンライン  
 PhDC Tohoku 東北大学 高等大学院機構 大学院改革推進センター 博士人材育成ユニット(PhDC) high-ca@grp.tohoku.ac.jp



東北大学 高等大学院機構 博士人材育成ユニット(PhDC)主催  
**博士のための  
ジョブフェア2025**  
 博士人材(博士後期課程学生とポストドク)を対象とした  
 企業・法人との交流・情報交換会です  
 2025年 **10月10日(金)** 9:30-18:30  
 受付・開会: 青葉山東キャンパス サイエンスキャンパスホール  
 LANGUAGE JAPANESE  
 FACE TO FACE 対面



開会  
 1部「Drプレゼン・交流」



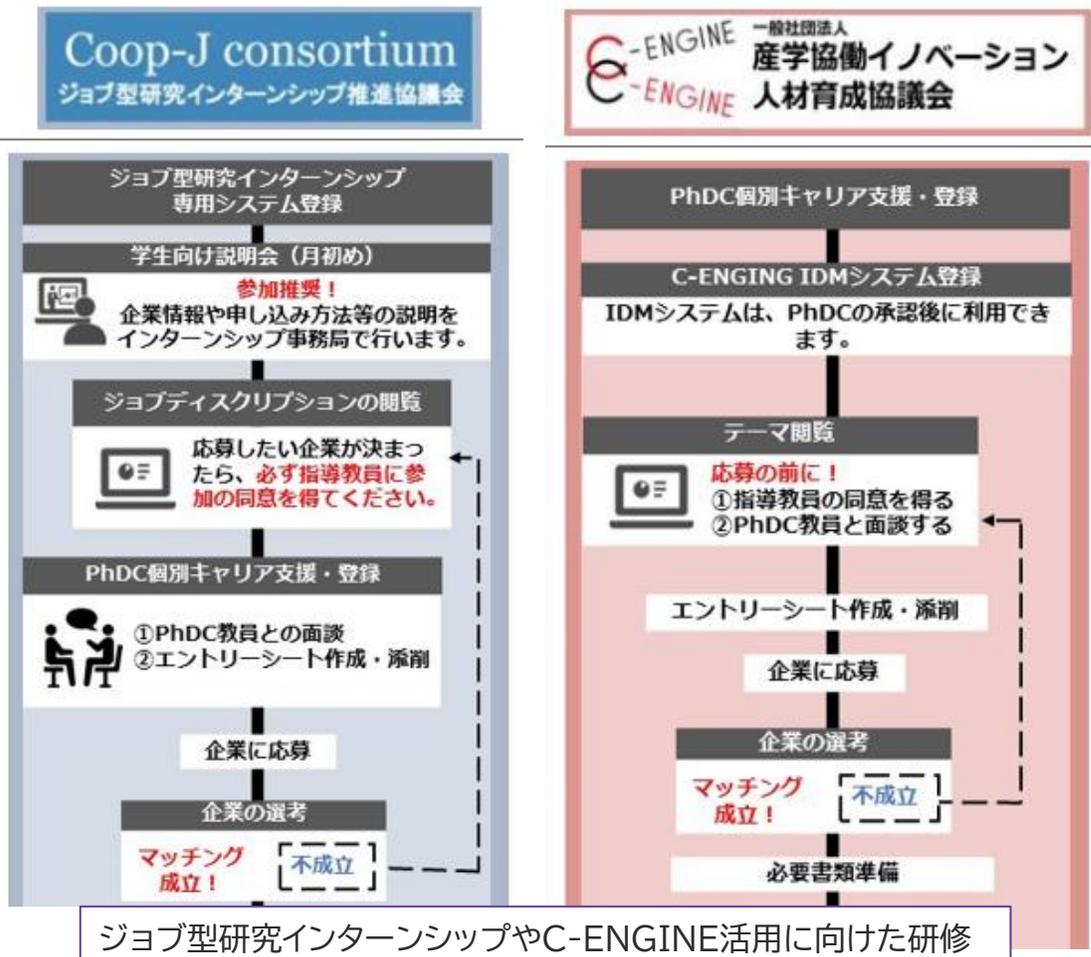
2部「企業ブース交流」  
 「意見交換交流会」～ポスター賞表彰～

## 出展企業

- 旭化成株式会社
- アステラス製薬株式会社
- 日本電気株式会社
- NTT株式会社
- 京セラ株式会社
- 協和キリン株式会社
- 株式会社クレハ
- コニカミノルタ株式会社
- 株式会社サイバーエージェント
- SAPIX YOZEMI GROUP 株式会社日本入試センター
- 国立研究開発法人産業技術総合研究所
- JSR株式会社
- JFEスチール株式会社
- 株式会社島津製作所
- 信越化学工業株式会社
- 住友化学株式会社
- 住友金属鉱山株式会社
- 中外製薬株式会社
- TDSE株式会社
- 株式会社D4cプレミアム
- 一般財団法人電力中央研究所
- 東京都立産業技術研究センター
- 同仁医薬化工株式会社
- 日産自動車株式会社
- 日本たばこ産業株式会社
- 日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社
- パナソニックグループ
- 富士通株式会社
- 株式会社堀場製作所
- 三菱重工業株式会社
- 株式会社村田製作所
- 株式会社リバネス

Dr.プレゼンでは博士学生の研究発表をとおして、  
企業との交流を促しマッチングへ

## 博士インターンシップの研修・支援



## PhDC就職個別面談／OB・OG体験談交流会

### 『博士のキャリアデザイン 博士のキャリア実現への道』

**2025.7.22 (火) 14:00~15:00**

講師: 東北大学 高等大学院機構 大学院改革推進センター 博士人材育成ユニット (PhDC) 特任教授 増沢隆太

博士のキャリア支援歴15年 人事コンサルタント マイバシ2027理事兼監修者

会場: 工学系総合研究棟 1階 講義室2 (110)

対象: 博士後期課程学生

内容: 博士キャリアの現状  
博士キャリア ケース例  
博士のキャリアのスケジュール観  
博士の就活状況

個人の意思/偶然 科学的な情報収集と判断に基づく実行!

### 博士の就活体験談

2025.6.18 (Wed) 14時~15時

青葉山東キャンパス 工学研究科 総合研究棟(C10) IF 講義室2 (110室)

対象: 東北大学在学の博士後期課程学生  
内容: ゲストスピーカーとの座談会  
定員: 先着30人

こんな方におすすめ

- スピーカーの方と専攻が違う方、大歓迎!
- こういう事って面白い合わせでは聞かない
- いつ、何をしたらいいんだる
- アカデミアと企業...迷ってます
- じっくり相談できる博士専用の学内施設???

### 博士のインターンシップ

2025.4.25 (Fri) 14時~15時

青葉山東キャンパス 工学研究科 総合研究棟(C10) IF 講義室2 (110室)

東北大学 高等大学院機構 PhDC交流会

インターンシップ 説明会も同時開催!

10月よりPhDCの体制を強化し、博士人材のキャリアパス開発支援を拡充していく